



COMUNE DI SAN DONACI

Provincia di Brindisi

P.zza P. Faggiano

-- servizio affari generali, personale, contratti, contenzioso servizi cimiteriali--
C.A.P. 72025 – Tel. 0831 631216 – PEC: info@pec..sandoanci.net

Avviso di selezione per mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part time al 50% di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area degli istruttori (ex categoria giuridica C) con profilo professionale di "Vigile Urbano"

LA RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 29.04.2025, di approvazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 in cui, al punto 3.3 « Piano triennale dei fabbisogni di personale » è stata prevista per l'anno 2025, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e part time al 50% di n. 1 unità appartenenti all'Area Istruttori – profilo di Vigile Urbano;

VISTA la deliberazione giuntale n. 54 del 07.07.2025, ritenendo opportuno ricorrere a strumenti di provvista, che garantiscano una immediata ricerca sul mercato delle risorse umana programmate, e tenuto conto dell'assenza di proprie graduatorie in corso di validità, la scrivente è stata incaricata di dare esecuzione alle assunzioni programmate per l'anno 2025 secondo l'ordine di priorità di seguito indicato:

1. mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
2. mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/200 ed in caso di procedura deserta o insufficiente a coprire entrambe le posizioni programmate;
3. scorrimento di graduatorie in corso di validità, approvate da altri enti;

VISTO il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni e delle altre procedure selettive del Comune di San Donaci, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 126/2009 e s.m.i;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed, in particolare, l'art. 30 recante "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 ad oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" modificato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno, 2023 n. 82;

VISTO il D.lgs. 11.04.2006, n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005, n. 246";

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni locali;

VISTO il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.P.C.M. 17/04/2020, recante il regime per le assunzioni a tempo indeterminato nei Comuni;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto, anche per Regioni ed enti locali, l’obbligo di pubblicazione degli avvisi di mobilità sul Portale unico del reclutamento “www.InPA.gov.it” del Dipartimento della funzione pubblica, a decorrere dal 1° giugno 2023;

DATO ATTO che la procedura relativa al bando di mobilità volontaria esterna di cui al presente bando è in ogni caso subordinata all’esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, avviata in data 09.07.2025, con note prot. 7418/25 e 7419/25. In caso pertanto di esito positivo di tale procedura non si procederà all’assunzione tramite mobilità volontaria.

In esecuzione della propria determinazione RG n. 545 del 09.07.2025 con la quale è stato approvato il presente avviso;

RENDE NOTO CHE

Art. 1 – Oggetto

È indetto un bando di mobilità volontaria esterna ai sensi dell’art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001, con selezione per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e part time al 50% dell’Area Istruttori (ex Categoria C) – profilo professionale “Vigile Urbano”.

la procedura relativa al bando di mobilità volontaria esterna è in ogni caso subordinata all’esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, avviata con note nn. 7418/25 e 7419/25 del 09.07.2025. In caso pertanto di esito positivo di tale procedura non si procederà all’assunzione tramite mobilità volontaria.

L’assunzione avverrà con inquadramento nell’area giuridica di cui al presente avviso, con conservazione dell’anzianità di servizio, del maturato economico e della progressione orizzontale eventualmente già acquisita.

Art. 2 – Requisiti per l’ammissione

Possono partecipare alla presente procedura di mobilità esclusivamente i dipendenti di una Pubblica Amministrazione, di cui all’art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, inquadrati nell’Area Istruttori del CCNL Funzioni Locali, o in categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica, e con profilo professionale di “Vigile Urbano”, in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso del nulla osta definitivo e incondizionato dell'Ente di provenienza al trasferimento immediato per mobilità volontaria da allegare sul Portale INPA
- b) aver superato il periodo di prova contrattualmente previsto;
- c) essere disponibile alla sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e part time al 50% (18 ore settimanali);
- d) essere in possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno al profilo professionale oggetto di selezione ovvero altro titolo di studio equipollente;
- e) godere dei diritti civili e politici;
- f) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, procedimenti disciplinari né di avere procedimenti disciplinari in corso;
- g) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, per reati contro la pubblica amministrazione o per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dai medesimi e/o che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione e/o il mantenimento del rapporto con la Pubblica amministrazione, fatta salva l'avvenuta riabilitazione;
- h) assenza di condanne e/o sanzioni a conclusione di procedure di responsabilità patrimoniale;
- i) assenza di valutazioni negative a seguito di verifica dei risultati negli ultimi due anni;
- j) non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero di non essere stato/a licenziato/a per le medesime motivazioni;

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso e anche all'atto della presa in servizio. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla procedura e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

I dipendenti interessati, in possesso dei requisiti previsti, devono presentare domanda di partecipazione mediante il Portale Unico del Reclutamento, al link disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, secondo le modalità, i termini e la procedura indicate al successivo articolo 3.

Art. 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale del Comune di San Donaci in Amministrazione Trasparente sezione "Bandi di concorso" e sul Portale Unico del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it>.

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità, compilando il format di candidatura, attraverso il suddetto Portale InPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione nel Portale stesso ed inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro il termine perentorio di 30 giorni successivi alla data di pubblicazione del presente Avviso sul Portale InPA.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. Oltre tale termine perentorio la piattaforma informatica non consentirà l'operazione di invio della domanda.

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità deve essere redatta utilizzando la procedura telematica del portale <https://www.inpa.gov.it> attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o altre modalità consentite dal portale;
- compilazione on line del proprio curriculum vitae;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi (può essere utile digitare nella barra di ricerca il testo "Comune di San Donaci");
- compilazione di tutti i requisiti richiesti dal bando;
- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il tasto "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e Invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo.

Ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la data di chiusura indicata per l'avviso selezionato.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Nel caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata soltanto l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete l'onere di corretta trasmissione della stessa.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate.

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena d'esclusione dalla procedura:

- il nulla osta definitivo e incondizionato al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza;

- il curriculum formativo e professionale, dal quale risultino, in particolare, i titoli di studio e formativi conseguiti, le esperienze lavorative maturate, la partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento, le specifiche competenze acquisite, le mansioni svolte nell'attuale posizione lavorativa, le abilità possedute e, più in generale, quant'altro concorra alla valutazione completa della professionalità del candidato in rapporto al posto da ricoprire e ai criteri di scelta posti a base della presente procedura di mobilità.

Art. 3 - Cause di esclusione

Non sono sanabili e comporta l'automatica esclusione dalla procedura una o più delle seguenti condizioni:

- a) inoltro della domanda, oltre il termine di scadenza previsto nel presente avviso;
- b) mancanza di uno o più dei requisiti di ammissione di cui all'art.1 del presente avviso;
- c) mancata allegazione del nulla osta definitivo e incondizionato e del curriculum formativo e professionale.

Art. 4 – Modalità di selezione e criteri di selezione

I candidati ammessi saranno sottoposti ad una selezione per titoli e colloquio. La valutazione sarà effettuata da una apposita commissione esaminatrice, che sarà costituita con successiva determina del Responsabile del Servizio.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla selezione sarà pubblicato oltre che sull'albo pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale del Comune di San Donaci nella sezione apposita dedicata ai concorsi e sulla piattaforma InPA.

Si procederà alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.

La commissione, per la valutazione dei candidati, ha a disposizione 30 punti attribuibili sulla base dei seguenti criteri e punteggi:

- a) Esperienza lavorativa e preparazione professionale specifica massimo 12 punti;
- b) Motivazione professionale per la copertura del posto massimo 7 punti;
- c) Capacità relazionali così come percepite durante il colloquio massimo 7 punti;
- d) Eventuali corsi di formazione inerenti al posto da ricoprire massimo 4 punti.

a) – d) Punti 16: Titoli ed esperienza lavorativa e formativa
--

6 punti per la preparazione professionale/titolo di studio
6 punti per l'esperienza lavorativa/titoli di servizio
4 punti per corsi di formazione inerenti al posto da ricoprire

Preparazione professionale/Titoli di studio fino ad un massimo di **6 punti**, secondo i seguenti criteri:

- con riferimento al voto di laurea relativo alla laurea triennale, ovvero del vecchio ordinamento universitario, ovvero a ciclo unico:
 - 2,50 punti per votazione da 105 a 110 su 110
 - 2,00 punti per votazione da 99 a 104 su 110;
 - 1,50 punti per votazione da 90 a 98 su 110;
 - 1,00 punti per votazione da 85 a 89 su 110;
 - 0,50 punti per votazione da 66 a 84 su 110;

In caso di più lauree triennali o vecchio ordinamento utili, si prende in considerazione quella col punteggio migliore.

- ulteriore 0,50 punto in caso di votazione con lode conseguita per il titolo di cui al punto precedente;
- 0,75 punto per ogni Laurea Specialistica e Magistrale che sia il naturale proseguimento della Laurea triennale valutata come sopra, nonché per la Laurea con ciclo unico;
- 0,75 punti per ogni Laurea triennale ulteriore rispetto al titolo di studio utile per l'ammissione al concorso;
- 2,00 punti per ogni Diploma di Laurea, Laurea Specialistica o Laurea Magistrale, a ciclo unico, ulteriori rispetto al titolo di studio utile per l'ammissione al concorso, purché non già valutati ai sensi dei punti precedenti; (il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)
- 1,50 punti per ogni master universitario di primo livello;
- 2,00 punti per master universitario di secondo livello;
- 2,50 punti per ogni dottorato di ricerca;
- 2,00 punti per ogni diploma di specializzazione.

Titoli di servizio fino ad un massimo di 6 punti, secondo i seguenti criteri:

- Gli anni di servizio prestati con rapporto di lavoro subordinato presso enti regolati dal C.C.N.L. del comparto Funzioni locali saranno valutati fino ad un massimo di 6 punti e con i seguenti criteri:
 - per ogni anno o frazione superiore a mesi 6 nella stessa categoria e con pari od equivalente profilo professionale punti 0,5
 - per ogni anno o frazione superiore a mesi 6 in categoria inferiore a quella richiesta, ovvero in profilo professionale non equivalente, punti 0,25.

I periodi di servizio con contratto di lavoro part-time saranno valutati con un punteggio proporzionale alla copertura dell'orario d'obbligo su base annuale.

I periodi di servizio prestati presso altre pubbliche amministrazioni diverse da quelle appartenenti all'attuale comparto delle Funzioni Locali saranno valutati nella metà del punteggio sopra attribuito.

b) – c) Punti 14: Colloquio

Nel corso del colloquio verranno valutati da parte della Commissione:

- **La motivazione professionale per la copertura del posto massimo 7 punti;**
- **Le capacità relazionali massimo 7 punti;**

Attraverso il colloquio individuale, saranno valutate dalla Commissione esaminatrice, come innanzi specificato, le attitudini e la propensione del candidato allo svolgimento dell'attività e dei compiti richiesti alla figura professionale oggetto del presente avviso nonché alla valutazione delle capacità relazionali e motivazionali del candidato.

In particolare il colloquio è volto ad approfondire elementi contenuti nel curriculum (percorso formativo seguito ed esperienza professionale maturata in relazione alla qualifica da ricoprire), a integrare aspetti non evidenziati nel predetto documento, a valutare il ruolo effettivamente rivestito presso l'ente di appartenenza, a verificare l'attitudine al ruolo e a sondare gli aspetti motivazionali che hanno dettato la richiesta di mobilità. Con specifico riguardo a: capacità relazionali e innovativa, indole al cambiamento, gestione dello stress, aspettative, ect., tenuto conto del posto da ricoprire e dell'assetto organizzativo dell'Ente.

Art. 5 – Data del colloquio.

I candidati ammessi saranno chiamati a sostenere il colloquio individuale relativo alle mobilità in oggetto in presenza presso la sede comunale sita in Piazza Pompilio Faggiano, in San Donaci – provincia di Brindisi. Il giorno e l'ora di svolgimento del colloquio saranno resi noti mediante Avviso pubblicato sul portale Inpa e nel sito online istituzionale del Comune di San Donaci sezione Amministrazione trasparente dedicata alla presente selezione. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati. Non si darà luogo ad altra forma di comunicazione e/o di convocazione. Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate.

L'ordine per sostenere il colloquio sarà quello riportato nell'elenco degli ammessi pubblicati dall'Ente.

Il calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati ammessi.

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio nel giorno e ora sopra indicati muniti di un valido documento di riconoscimento, a pena di esclusione.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, senza riserva alcuna. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso rimane salvo quanto disposto dal vigente regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Ente nonché dalla normativa vigente in materia.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e ora stabiliti, sarà considerato rinunciatario ed escluso dalla presente procedura.

Art. 6 – Formazione della graduatoria

Ultimata la procedura selettiva la Commissione esaminatrice formula la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio dei titoli/esperienza lavorativa e formativa a quello relativo al colloquio.

Nel caso in cui più candidati abbiano riportato lo stesso punteggio finale, è preferito il candidato che ha riportato una valutazione più alta nel colloquio; in caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 7 – Assunzione in servizio

Completata la procedura, le risultanze finali verranno approvate con apposita determinazione e saranno comunicate esclusivamente a mezzo di pubblicazione sull'Albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso".

Il candidato idoneo sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

La effettiva assunzione in servizio è subordinata alla verifica, al momento dell'approvazione della graduatoria finale, della compatibilità dell'assunzione con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali

L'assunzione in servizio del candidato utilmente collocatosi nella graduatoria avverrà tramite passaggio diretto dall'Amministrazione di appartenenza al Comune di San Donaci, a norma dell'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001.

Il soggetto utilmente collocato nella graduatoria finale di merito dovrà essere messo in condizione dall'amministrazioni di appartenenza di prendere effettivo servizio presso il Comune di San Donaci con decorrenza nel giorno indicato dall'Amministrazione comunale di San Donaci fatto salvo un accordo tra gli Enti in merito alla data di decorrenza, che tenga conto dei vari interessi coinvolti.

La mancata disponibilità rispetto alla presa di servizio nelle date sopra indicate del candidato utilmente collocato, sia per cause imputabili a quest'ultimo che per cause imputabili all'Amministrazione di appartenenza, legittima lo scorrimento della graduatoria e, conseguentemente, la chiamata del candidato collocatosi nella posizione immediatamente successiva

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

L'Amministrazione garantisce che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati ai sensi Ai sensi del REG. UE 679/2016 e del D.lgs. 101 del 10/08/2018 , al fine di attuare gli obblighi e compiti strettamente connessi allo svolgimento e alla conclusione della selezione, nonché per l'attivazione e conclusione della procedura di assunzione. Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con procedure

informatizzate, nel rispetto della suddetta legge, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati raccolti non formeranno oggetto di diffusione o comunicazione e saranno utilizzati al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Art. 90 – Norme finali

È facoltà insindacabile dell'Amministrazione comunale, con apposito provvedimento dirigenziale, di sospendere prorogare e revocare il bando di selezione o di non assumere i candidati senza che questi ultimi possano vantare alcuna pretesa. Eventuali comunicazioni in merito saranno date sull'Albo pretorio online dell'Ente e sul sito InPA.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto in relazione ai vincoli e alle disponibilità di bilancio comunale, al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di spesa e di assunzione di personale, nonché in relazione agli equilibri finanziari.

L'Amministrazione si riserva altresì di adottare provvedimenti di rettifica del bando che si rendessero necessari per errori formali, materiali e/o sostanziali presenti nello stesso entro la data di scadenza.

La stipulazione del contratto di lavoro resta, tra l'altro, subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni, vincoli e di finanza pubblica, riguardante il personale degli Enti locali, vigenti al momento della stipulazione dello stesso.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente, al CCNL del comparto EE.LL., al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi:

La responsabile della procedura è la dott.ssa Maria Grazia Bilotta, contattabile in orario di ufficio al n. di tel. 0831 631215 e tramite email: mariagrazia.bilotta@comune.sandonaci.br.it.

SAN DONACI 09.07.2025

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO